

Минобразование Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Ростовской области
«КАМЕНСКИЙ ХИМИКО-
МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ РО «КХМТ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

В.И.Беров

«28» 08 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета

«28» 08 2015 г. № 30

«28» 08 2015 г. № 7

г. Каменск-Шахтинский

о школе молодого преподавателя

1. Общие положения

Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создаётся при методической службе техникума при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов и начинающих педагогов со стажем работы до 3 лет.

2. Цель

Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога.

3. Задачи

Главными задачами работы школы молодого педагога являются:

- адаптация преподавателя к специфике учебного заведения;
- организация системы работы преподавателя с учебной документацией;
- обучение планированию учебной деятельности;
- совершенствование методики преподавания учебных дисциплин и профессиональных моделей и использование инновационных методов обучения;
- организация учебно-методического сопровождения учебных дисциплин и профессиональных модулей.

4. Содержание деятельности структурного подразделения

4.1. Разработка плана работы «Школы молодого преподавателя».

4.2. Разработка методических рекомендаций, памяток молодым и начинающим педагогам и педагогам-наставникам.

4.3. Проведение занятий согласно тематического плана работы «Школы молодого преподавателя».

4.4. Выработка критериев результативности работы данного структурного подразделения.

5. Организация работы

5.1. «Школа молодого преподавателя» представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности молодого специалиста и начинающего педагога.

5.2. Основные направления работы:

- профилактическая работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- повышение квалификации молодых специалистов и начинающих педагогов;
- воспитательная работа в группе;
- психологическое сопровождение деятельности молодых специалистов и начинающих педагогов.

5.3. Работа школы проводится по программе поддержки молодого специалиста и начинающего педагога, утвержденной заместителем директора по учебной работе.

5.4. Формы работы:

- беседы;
- лекции;
- индивидуальные и групповые консультации с методистом;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- семинары-практикумы;
- психологические тренинги;
- обмен опытом;
- участие в областных методических семинарах, конференциях, конкурсах;
- курсы повышения квалификации;
- взаимопосещения занятий.

5.5. Обратная связь осуществляется с помощью опроса слушателей «Школы молодого преподавателя».

5.6. В течение учебного года один раз в месяц проводятся занятия «Школы молодого преподавателя».

6. Структура школы

6.1. Руководство работой ШНП осуществляет методист техникума.

6.2. Занятия ШНП проводят: методист, психолог, преподаватели с высшей категорией.

6.3. Членами «Школы молодого преподавателя» являются начинающие специалисты и преподаватели со стажем менее 3-х лет.

Заместитель директора по учебной работе



О.В. Волченкова